

**GHID PENTRU
APLICAREA LEGII FUMATULUI
ÎN SPAȚIILE PUBLICE**

Art. 1.

(1) Se interzice fumatul în toate spațiile publice închise, spațiile închise de la locul de muncă, mijloacele de transport în comun, locurile de joacă pentru copii. Se interzice complet fumatul în unitățile sanitare, de învățământ, precum și cele destinate protecției și asistenței copilului, de stat și private.

(2) Spațiul public închis reprezintă orice spațiu accesibil publicului sau destinat utilizării colective, indiferent de forma de proprietate ori de dreptul de acces, care are un acoperis, plafon sau tavan și este delimitat de cel puțin doi pereți, indiferent de natura acestora sau de caracterul temporar sau permanent.

(3) Locul de muncă reprezintă locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

Art. 2.

Nu se va mai fuma în:

- a. Spațiile închise din toate locurile de muncă;
- b. Halele industriale, spațiile de depozitare, birourile și camerele, salile de ședință, sălile de consiliu, holurile, coridoarele, toaletele, lifturile, balcoanele închise;
- c. Instituțiile publice centrale și locale.

Art. 3.

Locurile de muncă unde se mai poate fuma sunt:

- a. Spațiile publice în aer liber sau spațiile de la locul de muncă fără acoperiș sau cu acoperiș și cu mai puțin de doi pereți: curte, balcoane deschise, chioșcuri deschise etc;
- b. Peroane, refugii, stații ale mijloacelor de transport în comun dacă sunt deschise sau au acoperiș și doar un perete;
- c. Parcuri, în afara locurilor de joacă pentru copii;
- d. Locuința, inclusiv orice spațiu închis în care nu se desfășoară activitate economică;
- e. Alte spații unde se desfășoară evenimente personale, dar nu sunt locuri de muncă (nu se desfășoară activitate economică).

Art. 4.

(1) Administratorii de spații publice închise și de locuri de muncă au obligația de a elabora și de a pune în aplicare regulamente interne prin care se interzice fumatul în spațiile închise din respectivele spații. Totodată trebuie să marcheze spațiile menționate cu indicatoare cu mesajul „Fumatul interzis” și cu simbolul internațional, respectiv țigara barată de o linie transversală.

(2) Regulamentele interne trebuie să contină prevederi prin care se interzice fumatul în spațiile închise de la locul de muncă și sancțiuni pentru încălcarea interdicției de a fuma. Stabilirea sancțiunilor este atributul angajatorului care trebuie să se asigure ca sancțiunile sunt proporționale în raport cu fapta savarsită.

Art. 5.

(1) Un angajat poate fi sancționat pentru că fumeaza într-un spațiu închis de la locul de muncă de către:

a. angajator - prin regulamentul intern în care sunt prevăzute sancțiuni interne (în conformitate cu Codul muncii) pentru nerespectarea interdicției de a fuma la locul de muncă;

b. reprezentant al Poliției Locale sau MAI - atunci când acesta constată, în cazul unei acțiuni de control, că angajatul fumeaza într-o zonă în care fumatul este interzis.

(2) Sancțiunile ce pot fi stabilite de angajator sunt sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii:

a. Avertisment scris;

b. Retrogradarea din funcție (cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea) pentru o durată de cel mult 60 zile;

c. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;

d. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%

e. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(3) Cu excepția avertismentului scris, toate celelalte măsuri disciplinare necesită efectuarea unei cercetări disciplinare înainte de a fi aplicate.

Art. 6.

(1) Legea prevede sancțiuni pentru:

a. Persoane fizice care fumează în spațiile în care fumatul este interzis: amendă contravențională de la 100 la 500 lei;

b. Persoanele juridice: amendă contravențională de 5000 lei (prima amendă), amendă contravențională de 10.000 lei și suspendarea activității până la remedierea situației (a doua abatere); amendă contravențională de 15.000 lei și închiderea unității la următoarea abatere.

(2) Sancțiunile vor fi aplicate:

a. de reprezentanții Poliției Locale sau ai MAI (Poliția Română, Jandarmeria, IGSU, Poliția de Frontieră);

b. de către inspectorii de muncă din cadrul ITM.